

BLOQUE I. EL DERECHO DEL TRABAJO Y MERCADO LABORAL

1. Explica cómo eran las condiciones laborales a finales del S.XIX.
2. ¿Qué supuso el Derecho del Trabajo?
3. ¿Qué tipos de trabajos existen?
4. ¿Qué actividades no son reguladas por el Derecho del Trabajo?
5. Define relación laboral
6. ¿Dónde se recoge la relación laboral?
7. ¿Qué papel juega el Derecho del Trabajo en el mercado laboral?
8. ¿Qué factores intervienen en la relación laboral?
9. ¿Qué papel juegan los sindicatos?
10. ¿Qué papel juega el Estado en el sistema de relaciones laborales?
11. ¿Qué se recoge en el Estatuto de Trabajadores?
12. ¿Qué ley da origen al Estatuto de Trabajadores?
13. ¿Qué única medida de presión podían emplear los trabajadores? Defínela con tus palabras.
14. ¿Cuál es la función de un sindicato? ¿Qué tipos existen?
15. ¿Quiénes velan por los trabajadores de una empresa y cuáles son sus funciones?
16. ¿Qué derechos tienen los sindicatos más representativos?
17. ¿Cuándo comienzan las asociaciones empresariales?
18. Anota y comenta los tipos de huelga existentes.

TEST (elige la opción correcta)

- 1) El campo principal de actuación del sindicato es:
 - La negociación colectiva
 - Defender en ocasiones a los sindicatos
 - Representar a trabajadores y empresarios
- 2) Un sindicato se subvenciona a través de:
 - Las cuotas de los trabajadores
 - Con parte de los presupuestos del Estado
 - No precisan dinero para desempeñar su trabajo
- 3) Los representantes de los trabajadores son:

- Igual que los sindicatos
 - Actúan sólo cuando hay problemas
 - Son la figura legal de los representantes de los trabajadores
- 4) Las asociaciones empresariales surgen:
- Tras el poder que adquieren los sindicatos
 - Surgen a la misma vez que los sindicatos
 - No son legales, pues la Constitución no establece el derecho a su creación.
- 5) El Convenio Colectivo:
- Lo crean los trabajadores
 - Es responsabilidad de los representantes empresariales solamente
 - Se regulan ciertos aspectos de la relación laboral
- 6) La huelga por tiempo parcial es:
- Una medida de presión adoptada por los trabajadores
 - Una medida llevada a cabo de ofma colectiva por los trabajadores
 - Una medida que no está legalizada
- 7) La paralización de la actividad empresarial es con el fin de:
- Conseguir mejores condiciones para los trabajadores
 - Paralizar a los trabajadores
 - Ninguna de las dos es verdadera
- 8) El cierre patronal puede proclamarse por parte del empresario:
- De manera libre
 - Ha de ajustarse a ciertos requisitos
 - No está permitido
- 9) El principio de discriminación en el trabajo:
- Es un deber pero no está controlado
 - Queda recogido en la Constitución
 - Cada cual lo ejerce a su antojo sin límites
- 10) Dar a cada uno lo que corresponde se refiere a:
- Igualdad
 - Equidad
 - No discriminación
 -
- 11) Discriminación positiva se refiere a:
- Dar un trato de favor a la mujer compensando la situación de inferioridad
 - Dar un trato desigual por ser mujer
 - Las dos respuestas son válidas